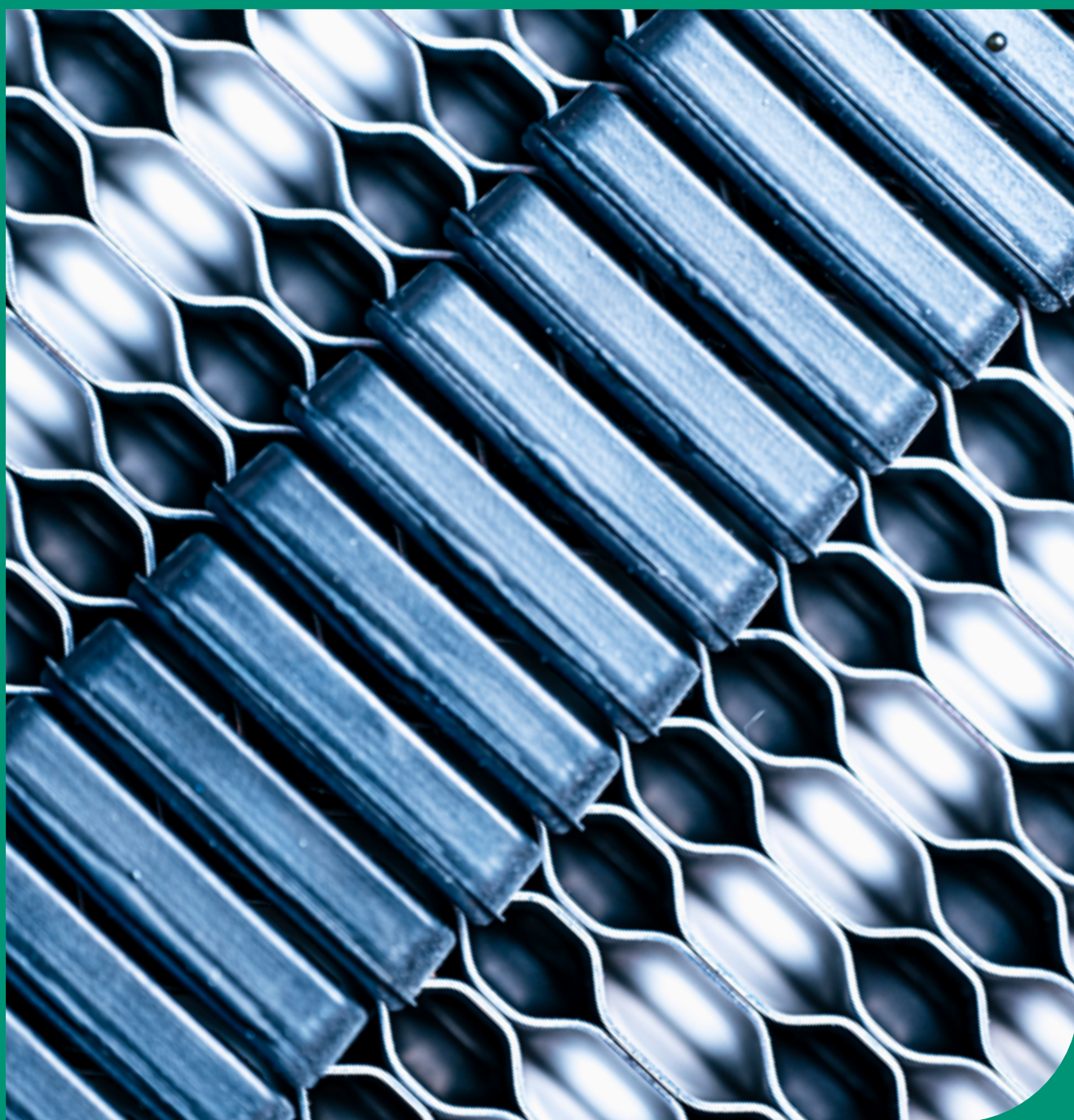


Ohjesääntö toimittajille

SUOMALAINEN 



Sisältö

Johdanto	3
Toimittajien ohjesäännön toteutus ja noudattaminen	3
Lainmukaisuus	3
Ihmisoikeudet	4
Työvoimastandardit	4
Liiketoimintaetiikka	5
Ympäristö ja ilmastonmuutos	6
Valvonta ja toimeenpano	6



/// Johdanto

Nordic Climate Group ("NCG") on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa vastuullisesti ja korkeaa integriteettiä noudattaen koko arvoketjussaan. Odotamme toimittajiemme ylläpitävän korkeita standardeja ihmisoikeuksien, työolojen, ympäristövastuun ja liiketoimintaetiikan osalta.

Tämä toimittajien ohjesääntö määrittää kaikkia toimittajia koskevat vähimmäisvaatimukset ja muodostaa olennaisen osan sopimussuhteitamme. Ohjesääntö perustuu kansainvälisesti tunnustettuihin standardeihin, mukaan lukien International Bill of Human Rights, ILO:n keskeiset yleissopimukset sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet.

Yhteistyön ja avoimuuden avulla pyrimme edistämään vastuullisia toimintatapoja

toimitusketjussamme ja tukemaan pitkän aikavälin kestäväää arvonluontia.

Tämä toimittajien ohjesääntö ("Ohjesääntö") koskee kaikkia toimittajia, jotka toimittavat tuotteita ja/tai palveluita NCG:lle, mukaan lukien niiden emoyhtiöt, tytäryhtiöt ja sidossuhteessa olevat yhtiöt sekä niiden työntekijät, edustajat, välittäjät, urakoitsijat ja konsultit (jäljempänä yhdessä "Toimittaja").

Tämä Ohjesääntö muodostaa olennaisen osan NCG:n ja Toimittajan välistä sopimussuhdetta.

Tätä Ohjesääntöä koskevat kysymykset voidaan osoittaa NCG:lle sopimusdokumentaatioissa tai yhtiön verkkosivuilla ilmoitetun yhteyshenkilön kautta.

/// Toimittajien ohjesäännön toteutus ja noudattaminen

Toimittajan tulee noudattaa tätä Ohjesääntöä. NCG valvoo noudattamista kohdassa 8 (Valvonta ja toimeenpano) kuvatulla tavalla. Toimittajan tulee varmistaa, että asiaankuuluvat työntekijät ja muu työvoima tuntevat tämän Ohjesäännön sisällön, sekä huolehtia siitä, että vastaavat vaatimukset toteutetaan myös omassa toimitusketjussa. Toimittajan tulee ryhtyä asianmukaisiin toimenpiteisiin tällaisten vaatimusten noudattamisen seuraamiseksi.

Toimittajan tulee ottaa käyttöön asianmukaiset toimintaperiaatteet, menettelyt

ja hallintajärjestelmät, jotka ovat oikeassa suhteessa toiminnan kokoon ja luonteeseen, tämän Ohjesäännön noudattamisen varmistamiseksi.

Tämä Ohjesääntö sisältää "Vaatimuksia", joita Toimittajan odotetaan noudattavan, sekä "Suosituksia", joita Toimittajaa kannustetaan noudattamaan tai toteuttamaan. Tähän Ohjesääntöön liittyviä toimittajakohdaisia lisävaatimuksia voidaan määritellä kaupallisissa sopimuksissa tiettyjen toimittajien kanssa.

/// Lainmukaisuus

Toimittajien on pysyttävä ajan tasalla ja noudatettava kansallisia ja alueellisia lakeja sekä asiaankuuluvia ja sovellettavia kansainvälisiä säädöksiä ja käytäntöjä, jotka liittyvät toimittajien sääntöjen osa-alueisiin. Mikäli tässä Ohjesäännössä viitatus kansainväliset standardit tarjoavat paikallista lainsäädäntöä vahvemman suojan, Toimittajan odotetaan soveltavan korkeampaa

standardia siinä määrin kuin se on oikeudellisesti mahdollista.

Jos toimittajien sääntöjen vaatimukset ovat paikallisia lakeja tiukemmat, sovelletaan toimittajien sääntöjä. Todellisten tai mahdollisten toimittajien sääntöjen ja sovellettavien lakien ja säädösten välisten ristiriitojen syntyessä toimittajien on ilmoitettava asiasta Nordic Climate Groupille.

/// Ihmisoikeudet

Vaatimukset

- Tukea ja kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia.
- Tunnistaa, ehkäistä ja lieventää ihmisoikeuksiin kohdistuvia haitallisia vaikutuksia, joita ne aiheuttavat tai joihin ne myötävaikuttavat tai jotka liittyvät suoraan niiden toimintaan, tuotteisiin tai palveluihin, sekä osallistua tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin tai tehdä yhteistyötä niiden toteuttamisessa.
- Minkäänlaista nykyaikaista orjuutta, mukaan lukien pakkotyö, velkasidonnainen työ, pakollinen työ tai ihmiskauppa, ei saa sallia Toimittajan omassa toiminnassa tai arvoketjussa.
- Ehkäistä kaikkia lapsityön muotoja ja kunnioittaa lasten oikeutta henkilökohtaiseen kehitykseen ja koulutukseen. Toimittaja ei saa palkata henkilöitä, jotka ovat alle sovellettavan lainsäädännön mukaisen vähimmäistyöiän. Mikäli paikallinen lainsäädäntö sallii kevyen työn alle 15-vuotiaalle, työn tulee olla luonteeltaan rajoitettua, eikä se saa vaarantaa lapsen terveyttä tai kehitystä eikä haitata oppivelvollisuuden suorittamista.
- Luoda asianmukaiset ilmoitus- ja valitusmekanismit, joiden avulla työntekijät ja muut asiaankuuluvat sidosryhmät voivat ilmoittaa huolenaiheista tai väärinkäytöksistä luottamuksellisesti ja ilman pelkoa vastatoimista. Minkäänlaista häirintää, vastatoimia tai muuta epäasiallista kohtelua ei sallita henkilöitä kohtaan, jotka vilpittömässä mielessä ilmoittavat tällaisista huolenaiheista.

/// Työvoimastandardit

Vaatimukset

- Varmistaa, että toimittajan alaisuudessa työskenteleville työntekijöille ja yksilöille tarjotaan turvallinen ja terveellinen työpaikka.
- Työskennellä järjestelmällisesti kuolemantapausten sekä vakavien työperäisten tapaturmien tai sairauksien ehkäisemiseksi.
- Toimittajien tulee maksaa palkkoja ja etuuksia vähintään sovellettavan lainsäädännön, alan standardien ja asiaankuuluvien työehtosopimusten mukaisesti sen mukaan, mikä tarjoaa korkeimman suojan tason. Toimittajia kannustetaan asteittain pyrkimään kohtuullisen toimeentulon turvaavan palkan maksamiseen.
- Maksaa palkkaa ja etuja vähintään sovellettavien lakien, kansallisten standardien, alan vertailuarvojen ja asiaankuuluvien yhteisten sopimusten mukaan, sen mukaan, mikä on korkeampi. Palkan on oltava riittävä kattamaan työntekijöiden perustarpeet ja taata käyttörahaa (niin sanottu "elannon turvaava palkka").
- Kenenkään (työntekijän tai liikekumppanin edustajan) syrjintää tai ahdistelua ei sallita työpaikalla iän, rodun, sukupuolen, uskonnon, syntyperän, seksuaalisen suuntautumisen tai vamman tai muun vastaavan ominaisuuden perusteella.

- On kunnioitettava työntekijöiden oikeutta järjestäytyä ja työntekijöiden oikeutta neuvotella yhteisesti toimittajan kanssa.
- Työntekijöitä on kohdeltava tasa-arvoisesti kykyjensä ja koulutuksensa mukaan.

Suosituks

- On toimittava aktiivisesti työntekijöiden hyvinvoinnin takaamiseksi.
- On tarjottava sairausvakuutus ja laajennettu tuloturva sekä sosiaalietuudet, myös niillä lainkäyttöalueilla, joissa toimittajaa ei vaadita tekemään niin.
- Tarvittaessa yritämme järjestää muita työntekijöiden edustuksen muotoja kuin yhteinen neuvottelu.
- On edistettävä monimuotoisuutta pyrkimällä heijastamaan yhteisöjä, joissa toimittaja toimii ja tuettava useita monimuotoisuuden muotoja, kuten sukupuoli, ikä, etninen alkuperä, taidot, kokemukset, kulttuuri ja luonne tai muut ao. ominaisuudet.
- On pyrittävä parantamaan toimittajien toimintayhteisöjen sosiaalista ja taloudellista kehitystä ja minimoimaan toiminnan negatiiviset sosiaaliset vaikutukset ko. yhteisöihin.

/// Liiketoimintaetiikka

Vaatimukset

- On kiellettävä kaikki korruption ja lahjonnan muodot mukaan lukien kiristys ja helpotusmaksut.
- On varmistettava, että toimittajan työntekijät välttävät eturistiriitoja, jotka voivat vaikuttaa tai näyttävät vaikuttavan Nordic Climate Groupiin.
- Nordic Climate Groupiin liittyvien liiketoimintapäätösten on pysyttävä erillään päätöksistä, jotka eivät koske ao. liiketoimintaa, eivätkä yksityiset edut saa vaikuttaa niihin.
- On pyrittävä välttämään riski joutua mukaan epäeettiseen, laittomaan tai rikolliseen toimintaan kuten rahanpesuun tai terroristien rahoittamiseen tai toimiminen sellaisten liiketoimintakumppanien kanssa, jotka ovat taloudellisten pakotteiden tai vientirajoitelakien alaisia.
- On noudatettava asianmukaisia vientirajoitteita ja pakotelakeja ja -säädöksiä, mukaan lukien YK:n pakotteet ja EU:n, Yhdysvaltojen (mukaan lukien valtiovarainministeriön ulkomaisten varojen valvontaviraston Yhdysvaltojen osaston) ja Yhdistyneen kuningaskunnan lakien mukaiset sovellettavat pakotteet.
- On noudatettava vapaan kilpailun ja reilun kilpailun periaatteita, mukaan lukien sen varmistaminen, että työntekijät eivät ryhdy kilpailijoiden kanssa hintojen hintakartelleja, markkinaosuuksien jakamista, tarjouskilpailun manipulointia tai vastaavaa koskeviin keskusteluihin tai sopimukseen.
- On aina suojattava Nordic Climate Groupin henkilötietoja sopimattomalta luovuttamiselta, varkauksilta tai väärinkäytöksiltä ja kunnioitettava loppukäyttäjien oikeuksia tiedonsaantiin ja tietosuojaan.
- Maksettava oikea määrä veroja oikeassa paikassa ja oikeaan aikaan.

Suosituks

- On noudatettava ohjesääntöä tai eettisiä sääntöjä.
- Työntekijöille on annettava koulutus näiden toimittajien sääntöjen osa-alueista.



/// Ympäristö ja ilmastonmuutos

Vaatimukset

- Noudattaa kaikkea sovellettavaa ympäristölainsäädäntöä sekä ylläpitää kaikkia tarvittavia ympäristölupia, hyväksyntöjä ja rekisteröintejä.
- Tunnistaa toiminnasta, tuotteista ja palveluista aiheutuvat olennaiset ympäristö- ja ilmastovaikutukset sekä ryhtyä asianmukaisiin ja kohtuullisiin toimenpiteisiin niiden ehkäisemiseksi tai minimoimiseksi.

Suosituks

- Tukea Pariisin ilmastositimuksen tavoitetta rajoittaa maapallon lämpötilan nousu 1,5 °C:een sekä toteuttaa tieteseen perustuvia tavoitteita tukevia toimia kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi toiminnassa ja nettonollapäästöjen saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä.
- Edistettävä ja osallistuttava mahdollisuuksien mukaan seuraaviin: mukautuminen ilmastonmuutokseen; vesi- ja meriresursien kestävä käyttö ja suojeleminen; siirtyminen kiertotalouteen; saastumisen estäminen ja hallinta ja monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja entistys.
- On työskenneltävä jatkuvasti ja järjestelmällisesti kohti parempaa ympäristötoteutusta asettamalla tavoitteita, mittaamalla ja raportoimalla kaikkien olennaisten alueiden edistymisestä.

/// Valvonta ja toimeenpano

Jos toimittaja saa tietoonsa toimittajan sääntöjen rikkomuksen, sen edellytetään ilmoittavan rikkomuksesta viipymättä Nordic Climate Groupille. Rikkomuksen jälkeen toimittaja saa mahdollisuuden korjata ao. rikkomuksen. Jos toimittaja ei ilmoita Nordic Climate Groupille rikkomuksesta tai ei korjaa tunnistettua rikkomusta, Nordic Climate Groupilla on oikeus ryhtyä oikeustoimiin mukaan lukien oikeus päättää Nordic Climate Groupin ja toimittajan välinen kaupallinen sopimus.

Nordic Climate Groupilla on oltava oikeus ja se saa vahvistaa toimittajan toimittajien

sääntöjen vaatimusten noudattamisen keskustelemalla, itsearviointikyselyllä tai paikan päällä tapahtuvilla tarkastuksilla. Nordic Climate Groupilla on lisäksi oltava oikeus haastatella toimittajan työntekijöitä sekä saatava katsella näihin toimittajan sääntöihin liittyviä, tarkkoja ja täydellisiä asiakirjoja ja tallenteita. Tarkastukset voi suorittaa Nordic Climate Group tai sen nimeämä itsenäinen kolmas osapuoli. Nordic Climate Group tiedostaa, että toimittajan lailliset tai sopimusvelvoitteet voivat rajoittaa sen tarkastusoikeuksia mukaan lukien asiakirjojen ja tallenteiden luku-oikeus.



Voimaantulopäivämäärä	Versio	Muuta kuvaus
09.01.2023	V 1.0	
25.01.2026	V 2.0	Päivitetty vastaamaan International Bill of Human Rights -asiakirjaa, ILO:n keskeisiä yleissopimuksia sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita (UNGP). Toimitusketjuun liittyviä vaatimuksia (flow-down) ja hallintokäytäntöjä vahvistettu nykyisen ESG-käytännön mukaisesti.



**NORDIC
CLIMATE
GROUP**