

NORDIC CLIMATE GROUP

Eettinen toimintaohje

1.	Johdanto	2
2.	Ihmisoikeudet ja työelämän periaatteet.....	2
3.	Liiketoimintaetiikka.....	5
4.	Ympäristö.....	9
5.	Vastuu ja toteutus.....	9
6.	Epäilyistä rikkomuksista ilmoittaminen ja rikkomusten seuraukset.....	10
7.	Arviointi ja seuranta.....	10

1. Johdanto

NCG Group AB:n hallitus hyväksyi 1. syyskuuta 2023 pitämässään kokouksessa tämän eettisen toimintaohjeen, jota sovelletaan kaikkiin NCG Groupiin kuuluviin yhtiöihin.

Eettisessä toimintaohjeessa kuvataan, miten toimimme vastuullisesti, ja se tukee jokaista työntekijää hänen omassa työssään. Se on tärkeä osa sitä, miten viemme vastuullisuusstrategiaamme käytäntöön ja kannamme vastuuta omassa toiminnassamme ja koko arvoketjussamme.

Toimialallamme on tärkeä rooli ilmastosiirtymässä. Liiketoimintamme liittyy kiinteästi energiatehokkuuteen, kylmäainevalintoihin ja järjestelmien pitkän aikavälin suorituskykyyn. Tämä merkitsee meille sekä vastuuta että mahdollisuutta pienentää ilmastovaikutuksia ja samalla tukea asiakkaidemme toiminnan tehokkuutta ja taloudellista tulosta.

On tärkeää, että ammatitaitoomme ja rehellisyyteemme luotetaan. Ansaitsemme tämän luottamuksen toimimalla vastuullisesti työntekijöitä, asiakkaita, toimittajia ja muita sidosryhmiä kohtaan. Päätöstemme ja toimintamme tulee kaikissa tilanteissa täyttää korkeat eettisyyden, sääntöjen noudattamisen ja vastuullisuuden vaatimukset.

Eettinen toimintaohje muodostaa yhteisen perustan sille, miten työskentelemme ja teemme päätöksiä koko konsernissa. Se auttaa meitä toimimaan yhdenmukaisesti päivittäisessä työssämme, yhteistyössä kollegoiden kanssa sekä yhteyksissämme asiakkaisiin ja liikekumppaneihin.

Jos sinulla on kysyttävää tai olet epävarma siitä, miten sinun tulisi toimia, keskustele asiasta lähimmän esihenkilösi kanssa.

2. Ihmisoikeudet ja työelämän periaatteet

NCG Group AB kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia omassa toiminnassaan ja koko arvoketjussaan. Toimintaamme ohjaavat kansainvälisesti hyväksytyt periaatteet ja standardit, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) keskeiset yleissopimukset sekä YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet.

Pyrimme varmistamaan, ettei toimintamme aiheuta ihmisoikeuksiin kohdistuvia haitallisia vaikutuksia tai edistä niiden syntymistä. Jos tällaisia vaikutuksia kuitenkin ilmenee, ryhdymme toimiin niiden käsittelemiseksi. Edellytämme myös liikekumppaneiltamme vastaavien periaatteiden noudattamista.

2.1 Lapsityövoimaa tai pakkotyötä ei hyväksytä

NCG Group AB ei salli tai hyväksy lapsityövoimaa eikä mitään nykyajan orjuuden muotoa omassa toiminnassaan tai arvoketjussaan. Nykyajan orjuutta ovat muun muassa pakkotyö, velkaorjuus ja muu pakollinen työ, ihmiskauppa sekä fyysinen tai henkinen kaltoinkohtelu tai rankaiseminen.

Kaiken NCG Group AB:n hyväksi tehtävän työn on oltava vapaaehtoista ja perustuttava selkeisiin, tosiasiallisiin ja läpinäkyviin ehtoihin, joista osapuolet ovat yhdessä sopineet. Työtä ei saa teettää suoran tai epäsuoran henkisen, fyysisen tai taloudellisen pakottamisen, uhkailun tai rangaistuksen avulla eikä millään muulla tavalla, joka käyttää hyväksi työntekijän haavoittuvaa asemaa. Työntekijää ei saa vaatia maksamaan rekrytointiin tai työsuhteeseen liittyviä maksuja tai luovuttamaan henkilöllisyystodistuksiaan, passiaan tai työlupaansa työsuhteen tai palkanmaksun ehtona.

Emme palkkaa alle 15-vuotiaita tai henkilöitä, jotka eivät ole saavuttaneet laissa määriteltyä korkeampaa työnteon vähimmäisikää. Alle 18-vuotiaat eivät saa tehdä vaarallista työtä. Tällaiseksi katsotaan esimerkiksi henkisesti, fyysisesti, sosiaalisesti tai moraalisesti vaarallinen tai haitallinen työ, yötyö, lapsityön pahimpiin muotoihin kuuluva työ sekä työ, joka häiritsee oppivelvollisuuden suorittamista.

Jos havaitaan, että lapsi työskentelee paikassa, jossa valmistetaan NCG Group AB:n tuotteita tai komponentteja tai tuotetaan toimintaamme liittyviä palveluja, tilanteeseen on puututtava viipymättä ja lapsen etu on asetettava etusijalle.

Edellytämme, että kaikki liikekumppanimme tukevat ja kunnioittavat kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja noudattavat vähintään tässä eettisessä toimintaohjeessa asetettuja vaatimuksia.

2.2 Työterveys ja työturvallisuus

Kaikille työntekijöille ja muille NCG Group AB:n ohjauksessa työskenteleville on tarjottava turvallinen ja terveellinen työympäristö. Työskentelemme aktiivisesti kuolemantapausten, työtapaturmien ja työstä aiheutuvien terveystahojen ehkäisemiseksi ja ylläpidämme korkeaa työterveyden ja työturvallisuuden tasoa koko konsernissa.

NCG Group AB ei hyväksy väkivaltaa, väkivallalla uhkaamista eikä muuta turvallisuutta vaarantavaa käyttäytymistä työpaikalla.

Edellytämme liikekumppaneidemme tarjoavan turvalliset ja terveelliset työolot sekä hallitsevan työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyviä riskejä sovellettavien lakien ja kansainvälisten standardien mukaisesti.

Edistämme aktiivisesti työntekijöidemme terveyttä ja työhyvinvointia ja raportoimme vuosittain tämän työn edistymisestä.

2.3 Työajat, elämiseen riittävä palkka ja työsuhte-edut

NCG Group AB huolehtii siitä, että työajat noudattavat sovellettavia lakeja, työehtosopimuksia ja kansainvälisiä työelämän standardeja. Ylityön on oltava vapaaehtoista, ja sitä saa teettää vain rajoitetusti. Ylityöstä maksetaan korvaus sovellettavan lain tai sopimuksen mukaisesti. Työntekijöillä on oikeus taukoihin ja palkalliseen vuosilomaan sovellettavan lain tai työehtosopimuksen mukaisesti sen mukaan, kumpi asettaa korkeamman vaatimustason.

NCG Group AB tarjoaa omassa toiminnassaan kohtuullisen palkan ja asianmukaiset työsuhte-edut sekä tukee elämiseen riittävän palkan periaatetta. Palkkojen ja etujen on täytettävä vähintään sovellettavien lakien, kansallisten normien, työehtosopimusten ja toimialan standardien vaatimukset sen mukaan, mikä niistä asettaa korkeamman vaatimustason.

Edistämme vastuullisia palkkauskäytäntöjä myös arvoketjussamme. Edellytämme liikekumppaneidemme noudattavan sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä pyrkivän maksamaan työntekijöilleen oikeudenmukaisen korvauksen.

Palkan tulee vastata tehtävän edellyttämää osaamista ja pätevyyttä. Palkkauksessa ei saa tehdä eroa sukupuolen tai muiden työhön liittymättömien henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella. NCG Group AB maksaa palkat oikein ja ajallaan, mukaan lukien ylityökorvaukset silloin, kun niitä sovelletaan. Palkasta tehtäviä vähennyksiä ei saa käyttää kurinpitokeinona.

2.4 Syrjintää ei hyväksytä

NCG Group AB ei hyväksy työntekijöihin, työnhakijoihin, toimeksisaajiin tai liikeyrityksien edustajiin kohdistuvaa syrjintää, häirintää tai epäoikeudenmukaista kohtelua. Ketään ei saa kohdella epäedullisesti iän, rodun, ihonvärin, sukupuolen, sukupuoli-identiteetin, uskonnon, etnisen taustan, kansallisen alkuperän, seksuaalisen suuntautumisen, vammaisuuden tai muun sovellettavassa lainsäädännössä suojatun ominaisuuden perusteella.

Emme hyväksy minkäänlaista häirintää tai loukkaavaa käytöstä, kuten seksuaalista häirintää, uhkailua, väkivaltaa, rankaisemista tai sanallista, fyysistä tai henkistä kaltoinkohtelua.

2.5 Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

Työntekijöitä kohdellaan kaikissa työsuhteeseen liittyvissä päätöksissä oikeudenmukaisesti ja yhdenvertaisesti heidän osaamisensa, pätevyytensä ja suoriutumisen perusteella. NCG Group AB maksaa samasta työstä samaa palkkaa.

Uskomme, että monimuotoisuus vahvistaa kilpailukykyämme ja parantaa päätöksentekoamme. Pyrimme siihen, että henkilöstömme kuvastaa yhteiskuntaa, joissa toimimme, ja edistämme oikeudenmukaista edustusta ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia koko organisaatiossamme.

Monimuotoiset tiimit saavuttavat parempia tuloksia, koska ne tuovat yhteen erilaisia näkökulmia, kokemuksia ja ajattelutapoja. NCG Group AB:n monimuotoisuus kattaa muun muassa sukupuolen, etnisen taustan, seksuaalisen suuntautumisen, sosioekonomisen taustan ja kulttuurisen monimuotoisuuden.

Tavoitteenamme on luoda työympäristö, jossa jokainen työntekijä tuntee itsensä kunnioitetuksi, arvostetuksi ja joukkoon kuuluvaksi.

2.6 Yhdistymisvapaus

NCG Group AB kunnioittaa työntekijöidensä oikeutta järjestäytyä, liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoon tai muuhun yhdistykseen sekä neuvotella työhdoista kollektiivisesti sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti.

Jos yhdistymisvapautta tai oikeutta kollektiivisiin neuvotteluihin rajoitetaan lailla, pyrimme tukemaan muita riippumattomia ja lainmukaisia työntekijöiden edustamisen muotoja.

2.7 Sairausvakuutus ja toimeentuloturva

NCG Group AB tarjoaa työntekijöilleen sairausvakuutuksen, toimeentuloturvan ja muita sosiaalietuksia sovellettavien lakien, määräysten ja paikallisten markkinakäytäntöjen mukaisesti.

2.8 Vaikutukset paikallisyhteisöihin

NCG Group AB pyrkii edistämään niiden yhteisöjen sosiaalista ja taloudellista kehitystä, joissa toimimme, sekä minimoimaan toimintamme mahdolliset haitalliset vaikutukset.

Tätä voidaan toteuttaa esimerkiksi käymällä vuoropuhelua sidosryhmien kanssa, osallistumalla paikallisyhteisöjen toimintaan, tukemalla työntekijöiden vapaaehtoistyötä tai toteuttamalla muita tilanteeseen sopivia aloitteita.

Mitä tämä tarkoittaa minulle?

- Ymmärrä, mitä ihmisoikeuksien kunnioittaminen tarkoittaa omassa tehtävässäsi sekä NCG Group AB:n toiminnassa ja liikesuhteissa.
- Kohteile kollegoita, liikeyhteisöjä, asiakkaita ja muita sidosryhmiä kunnioittavasti, oikeudenmukaisesti ja ammattimaisesti.
- Edistä turvallista, osallistavaa ja kunnioittavaa työympäristöä. Älä hyväksy äläkä sivuuta asiatonta käytöstä.
- Huomioi niiden yhteisöjen kulttuurit, tavat ja arvot, joissa toimimme, ja noudata samalla tätä eettistä toimintaohjetta.
- Tue tehtäväsi kannalta olennaisella tavalla vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä sekä myönteistä toimintaa arvoketjussamme ja paikallisyhteisöissämme.

3. Liiketoimintaetiikka

3.1 Korruptiota ja lahjontaa ei hyväksytä

Korruptio tarkoittaa luottamusaseman väärinkäyttöä henkilökohtaisen tai muun epäasiallisen hyödyn tavoittelemiseksi. Korruptio voi ilmetä monin tavoin, esimerkiksi lahjontana, epäasianmukaisina lahjoina tai vieraanvaraisuutena, voitelumaksuina, kiristyskeinoina tai eturistiriitoina.

NCG Group AB ei hyväksy korruptiota missään muodossa. Emme koskaan tarjoa, lupaa, anna, pyydä tai vastaanota lahjuksia tai voitelumaksuja suoraan tai kolmannen osapuolen välityksellä.

Lahjojen, vieraanvaraisuuden ja muiden kulujen on aina oltava kohtuullisia, oikeasuhteisia ja läpinäkyviä. Niitä ei saa tarjota tai vastaanottaa, jos ne voivat vaikuttaa tai niiden voidaan katsoa vaikuttavan liiketoimintapäätökseen epäasiallisella tavalla.

Edellytämme liikeyhteisöiltämme samojen periaatteiden noudattamista emmekä tee yhteistyötä sellaisten kolmansien osapuolten kanssa, jotka eivät täytä näitä vaatimuksia.

Lisätietoja on lahjonnan ja korruption vastaisessa toimintaperiaatteessamme.

3.2 Eturistiriitojen välttäminen

Eturistiriita syntyy, kun henkilökohtainen, ammatillinen tai taloudellinen etu on ristiriidassa tai näyttää olevan ristiriidassa NCG Group AB:n edun kanssa.

Työntekijöiden on vältettävä tilanteita, joissa eturistiriitoja voi syntyä, ja varmistettava, että liiketoimintapäätökset tehdään puolueettomasti ja NCG Group AB:n edun mukaisesti. Henkilökohtaiset suhteet, ulkopuoliset tehtävät tai taloudelliset sidonnaisuudet eivät saa vaikuttaa päätöksiin.

Eturistiriita voi syntyä esimerkiksi läheisestä henkilökohtaisesta suhteesta, NCG Group AB:n ulkopuolisesta työstä tai tehtävästä, taloudellisesta sijoituksesta tai yhteydestä asiakkaaseen, toimittajaan tai kilpailijaan.

Mahdollisesta tai todellisesta eturistiriidasta on ilmoitettava omalle tai muulle asiasta vastaavalle esihenkilölle, ja tilanne on käsiteltävä avoimesti.

Lisätietoja on lahjonnan ja korruption vastaisessa toimintaperiaatteessamme.

3.3 Rahanpesun torjunta ja taloudellisen toiminnan luotettavuus

NCG Group AB toimii aktiivisesti ehkäistäkseen rahanpesua, terrorismin rahoittamista ja muuta talousrikollisuutta. Noudatamme kaikkia sovellettavia rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen torjuntaa koskevia lakeja ja määräyksiä.

Tarkastamme ja seuraamme liikekumppaneitamme riskiperusteisesti pienentääksemme riskiä joutua mukaan laittomaan tai epäeettiseen toimintaan. Emme tee liiketoimia sellaisten osapuolten kanssa, jotka osallistuvat rahanpesuun, terrorismin rahoittamiseen tai rikolliseen veronkiertoon.

Kaikki taloudelliset tapahtumat on toteutettava läpinäkyvästi, hyväksyttävä asianmukaisesti ja kirjattava täsmällisesti sovellettavien lakien ja kirjanpitostandardien mukaisesti.

3.4 Kaupan rajoitusten ja pakotteiden noudattaminen

NCG Group AB noudattaa sovellettavia vientivalvontaa ja taloudellisia pakotteita koskevia lakeja ja määräyksiä. Näihin kuuluvat YK:n, Euroopan unionin, Yhdysvaltojen ja Yhdistyneen kuningaskunnan asettamat pakotteet, mukaan lukien OFAC:n pakoteohjelmat ja -luettelot.

Emme käy kauppaa sellaisten henkilöiden, yritysten tai organisaatioiden kanssa, joihin kohdistuu sovellettavia pakotteita tai vientivalvontarajoituksia.

Lisätietoja on kaupan vaatimustenmukaisuutta koskevassa toimintaperiaatteessamme.

3.5 Reilu kilpailu

NCG Group AB tukee vapaan yrittäjyyden ja reilun kilpailun periaatteita ja noudattaa sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä.

Työntekijät eivät saa osallistua kilpailua rajoittavaan toimintaan, kuten markkinoiden jakamiseen, hinnoista sopimiseen, kilpailun kannalta arkaluonteisten tietojen epäasianmukaiseen vaihtamiseen, tuotanto- tai myyntikiintiöistä sopimiseen tai tarjouskilpailujen manipulointiin kilpailijoiden kanssa.

Näitä periaatteita sovelletaan kaikessa yhteydenpidossa kilpailijoiden kanssa sekä suhteissa asiakkaisiin, toimittajiin ja muihin liikekumppaneihin. Erityistä varovaisuutta on noudatettava kokouksissa, toimialan tilaisuuksissa ja muissa tilanteissa, joissa voi olla läsnä kilpailijoita.

Lisätietoja on kilpailua koskevassa toimintaperiaatteessamme.

3.6 Tietoturva ja yksityisyyden suoja

NCG Tieto on NCG Group AB:lle tärkeä voimavara. Tiedon luottamuksellisuus, eheys ja saatavuus on turvattava kaikissa tilanteissa.

Ylläpidämme asianmukaisia tietoturvatoimia suojataksemme tietovarojamme, hallitaksemme riskejä, ehkäistäksemme tietoturvapoikkeamia ja reagoidaksemme tehokkaasti mahdollisiin poikkeamiin.

Kaikkien työntekijöiden on käsiteltävä tietoa vastuullisesti, suojattava luottamuksellisia ja arkaluonteisia tietoja sekä noudatettava tietoturvaa koskevia toimintaperiaatteita ja ohjeita.

NCG Group AB kunnioittaa työntekijöiden ja muiden henkilöiden yksityisyyttä ja käsittelee henkilötietoja sovellettavien tietosuojalakien ja määräysten mukaisesti. Henkilötiedot on suojattava luvattomalta käytöltä, luovuttamiselta, muuttamiselta ja väärinkäytöltä.

Lisätietoja on tietosuojaperiaatteessamme.

3.7 Verosäännösten noudattaminen

NCG Group AB noudattaa sovellettavia verolakeja ja määräyksiä kaikissa toimintamaissaan.

Maksamme oikean määrän veroja oikeassa paikassa ja oikeaan aikaan. Emme osallistu veronkiertoon tai muihin lainvastaisiin verojärjestelyihin.

Kaikki veroasiat on hoidettava rehellisesti ja avoimesti sekä sovellettavien lakien ja raportointivaatimusten mukaisesti.

Mitä tämä tarkoittaa minulle?

- Älä koskaan tarjoa, lupaa, anna tai vastaanota lahjuksia, voitelumaksuja, laittomia alennuksia tai muita epäasianmukaisia maksuja, vaikka tällaiset käytännöt olisivat paikallisessa kulttuurissa yleisiä.
- Varmista, että lahjat ja vieraanvaraisuus ovat kohtuullisia, oikeasuhteisia ja läpinäkyviä. Niitä ei saa koskaan tarjota tai vastaanottaa liiketoimintapäätökseen vaikuttamiseksi.
- Vältä tilanteita, joissa henkilökohtaiset suhteet tai edut voivat vaikuttaa harkintaasi. Jos eturistiriita syntyy, ilmoita siitä esihenkilöllesi ja varmista, että päätökset tehdään puolueettomasti.
- Noudata sovellettavia taustaselvitysmenettelyjä ennen kuin ryhdyt yhteistyöhön NCG Group AB:n puolesta toimivan ulkopuolisen tahon kanssa. Vältä liikeyumppaneita, jotka yhdistetään korruptioon tai muihin epäeettisiin käytäntöihin.
- Huomioi kaupan rajoitukset ja pakotteet. Noudata kaupan vaatimustenmukaisuutta koskevaa toimintaperiaatettamme, kun olet tekemisissä liikeyumppaneiden kanssa, osallistut liiketoimiin tai toimit maissa, joihin voi liittyä tavallista suurempi riski.
- Tarkkaile rahanpesuun tai terrorismin rahoittamiseen viittaavia merkkejä. Tällaisia voivat olla esimerkiksi epätavalliset maksujärjestelyt, pyynnöt maksaa liiketoimeen liittymättömälle osapuolelle tai liiketoimet, joilla ei ole selvää liiketaloudellista tarkoitusta.
- Älä osallistu kilpailua rajoittavaan toimintaan. Pyydä tarvittaessa neuvoa ennen kuin teet sopimuksia kilpailijoiden kanssa tai osallistut kaupallisesti arkaluonteisiin järjestelyihin.
- Käsittele henkilötietoja vastuullisesti. Kerää vain tarpeelliset tiedot, varmista niiden oikeellisuus ja ajantasaisuus äläkä säilytä niitä pidempään kuin on tarpeen.
- Suojaa henkilötiedot ja luottamukselliset tiedot luvattomalta käytöltä, luovuttamiselta ja väärinkäytöltä. Tietoihin saavat päästä vain ne valtuutetut henkilöt, jotka tarvitsevat niitä työssään.

4. Ympäristö

4.1 Ympäristön ja ilmaston huomioiminen

NCG Group AB tiedostaa, että toimintamme ja arvoketjumme vaikuttavat ympäristöön ja ilmastoon. Näiden vaikutusten hallinta on olennainen osa tapaamme toimia ja luoda arvoa.

Parannamme ympäristösuorituskykyämme järjestelmällisesti asettamalla tavoitteita, seuraamalla edistymistämme ja kehittämällä jatkuvasti toimintatapojamme niiden ympäristönäkökohtien osalta, jotka ovat olennaisia liiketoiminnallemme.

Toimialallamme energiatehokkuudella, kylmäainevalinnoilla ja järjestelmien koko elinkaaren aikaisella suorituskyvyllä on suuri merkitys ympäristövaikutusten kannalta. NCG Group AB tukee siirtymistä energiatehokkaisiin ratkaisuihin sekä GWP-arvoltaan alhaisiin ja luonnollisiin kylmäaineisiin. Pyrimme myös vähentämään asennettujen järjestelmien ilmastovaikutuksia niiden koko elinkaaren ajan.

Pyrimme vähentämään myös oman toimintamme ympäristövaikutuksia, kuten energiankäytöstä, kuljetuksista ja resurssien kulutuksesta aiheutuvia vaikutuksia. Lisäksi edistämme vastuullisia ympäristökäytäntöjä arvoketjussamme.

Lisätietoja on ympäristöpolitiikassamme ja vuosiraporteissamme.

Mitä tämä tarkoittaa minulle?

- Ymmärrä, miten työsi vaikuttaa energiankulutukseen, kylmäaineisiin ja toimittamiemme ratkaisujen ympäristösuorituskykyyn.
- Edistä energiatehokkuutta ja ilmastovaikutusten vähentämistä projekteissa, huoltotoissa ja päivittäisessä toiminnassa.
- Noudata kylmäaineiden, materiaalien ja jätteiden käsittelyä koskevia ohjeita ja varmista, että työ tehdään vaatimusten mukaisesti ja vastuullisesti.
- Käytä resursseja tehokkaasti ja vältä materiaalien ja energian tuhlausta sekä tarpeettomia kuljetuksia.
- Huomioi ympäristövaikutukset päätöksissäsi ja tue siirtymistä kestävämpiin ratkaisuihin silloin, kun se on tehtäväsi kannalta olennaista.

5. Vastuu ja toteutus

Kaikkien työntekijöiden, esihenkilöiden, johtavassa asemassa toimivien henkilöiden ja hallituksen jäsenten on ymmärrettävä tämän eettisen toimintaohjeen sisältö ja noudatettava sitä.

Esihenkilöiden on toimittava esimerkkinä, varmistettava, että heidän tiiminsä ymmärtävät toimintaohjeen vaatimukset, sekä edistettävä rehellisyyden, avoimuuden ja vastuunkannon kulttuuria.

Jokainen työntekijä vastaa siitä, että hän toimii päivittäisessä työssään tämän eettisen toimintaohjeen mukaisesti ja ilmoittaa havaitsemistaan mahdollisista rikkomuksista tai riskeistä.

6. Epäilyistä rikkomuksista ilmoittaminen ja rikkomusten seuraukset

Jos havaitset tai epäilet lain, tämän eettisen toimintaohjeen tai muiden NCG Group AB:n toimintaperiaatteiden rikkomista, ilmoita asiasta viipymättä.

Voit ilmoittaa asiasta esihenkilöllesi tai muun soveltuvan sisäisen ilmoituskanavan kautta. Pyydä tarvittaessa neuvoa varmistaaksesi, että asia käsitellään asianmukaisesti.

Voit tehdä ilmoituksen myös nimettömästi NCG Group AB:n WhistleB-ilmoituskanavan kautta.

NCG Group AB kannustaa työntekijöitä ja ulkoisia sidosryhmiä ilmoittamaan huolenaiheistaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, vaikka vielä ei olisi varmaa, onko rikkomusta tapahtunut. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti sovellettavien menettelyjen mukaisesti.

NCG Group AB ei hyväksy vastatoimia ketään sellaista henkilöä kohtaan, joka ilmoittaa huolenaiheesta vilpittömässä mielessä. Ilmoituksen tehneeseen henkilöön kohdistuvat kielteiset toimet ovat itsessään tämän eettisen toimintaohjeen rikkomus.

Tämän eettisen toimintaohjeen tai sovellettavan lainsäädännön rikkominen voi johtaa kurinpitotoimiin ja viime kädessä työsuhteen päättämiseen sovellettavien lakien ja sisäisten menettelyjen mukaisesti.

7. Arviointi ja seuranta

Tämän eettisen toimintaohjeen noudattamista seurataan sisäisillä ja ulkoisilla auditoinneilla sekä seuraamalla ilmoitettuja huolenaiheita ja poikkeamia.

NCG Group AB arvioi eettistä toimintaohjetta säännöllisesti varmistaakseen, että se pysyy ajantasaisena ja toimivana ja vastaa sovellettavia lakeja, määräyksiä ja liiketoimintakäytäntöjä.

Hallituksella on viime kädessä vastuu eettisen toimintaohjeen valvonnasta ja toimeenpanosta.

Voimaantulopäivä	Versio	Muutoksen kuvaus
01.09.2023	V 1.0	Ensimmäisen version vahvistaminen.
28.09.2026	V 2.0	Eettisen toimintaohjeen päivittäminen vastaamaan vastuullisuusstrategiaa sekä sisällön selkeyttäminen ja yhdenmukaisuuden varmistaminen nykyisten toimintaperiaatteiden ja sääntelyyn liittyvien odotusten kanssa.