

Ohjesääntö toimittajille

Sisältö

1.	Johdanto	2
2.	Toimittajien ohjesäännön toteutus ja noudattaminen.....	2
3.	Lainmukaisuus	2
4.	Ihmisoikeudet.....	2
5.	Työvoimastandardit	3
6.	Liiketoimintaetiikka.....	4
7.	Ympäristö ja ilmastonmuutos	4
8.	Valvonta ja toimeenpano	5

1. Johdanto

Toimittajien ohjesääntö ("**Toimittajien säännöt**") koskevat kaikkia Nordic Climate Groupille tuotteita ja/tai palveluita toimittavia tahoja, mukaan lukien [emoyhtiöt, tytäryhtiöt tai sidosyritykset samoin kuin] niiden vastaavia työntekijöitä ja edustajia (joihin viitataan tästä eteenpäin yksittäin ja yhteisesti nimityksellä "**toimittaja**").

Toimittajien ohjesäännössä myös edustajia, välittäjiä, alihankkijoita ja konsultteja kutsutaan toimittajiksi.

Jos sinulla on kysymyksiä tämän toimittajien ohjesäännön käytännön sisällöstä, ota yhteys Nordic Climate Group -konsernin toimitusjohtajaan.

2. Toimittajien ohjesäännön toteutus ja noudattaminen

Toimittajien edellytetään noudattavan näitä toimittajien sääntöjä. Nordic Climate Group valvoo noudattamista luvussa 8 (*Valvonta ja toimeenpano*) kuvatulla tavalla. Toimittajien on varmistettava, että asianomaiset työntekijät ja muu työvoima ovat tietoisia näiden toimittajien sääntöjen sisällöstä ja heille suositellaan ja heitä kannustetaan soveltamaan vastaavia vaatimuksia omiin toimittajiinsa.

Toimittajien säännöt sisältävät "vaatimukset" joita toimittajien odotetaan noudattavan ja "suositukset" joita toimittajien suositellaan noudattavan tai toteuttavan. Tiettyjen toimittajien kanssa solmittaviin kaupallisiin sopimuksiin saatetaan lisätä näihin toimittajien sääntöihin liittyvien alueiden toimittajakohtaisia lisävaatimuksia.

3. Lainmukaisuus

Toimittajien on pysyttävä ajan tasalla ja noudatettava kansallisia ja alueellisia lakeja sekä asiaankuuluvia ja sovellettavia kansainvälisiä säädöksiä ja käytäntöjä, jotka liittyvät toimittajien sääntöjen osa-alueisiin.

Jos toimittajien sääntöjen vaatimukset ovat paikallisia lakeja tiukemmat, sovelletaan toimittajien sääntöjä. Todellisten tai mahdollisten toimittajien sääntöjen ja sovellettavien lakien ja säädösten välisten ristiriitojen syntyessä toimittajien on ilmoitettava asiasta Nordic Climate Groupille.

4. Ihmisoikeudet

Vaatimukset

- Tukea ja kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia.
- Tiedostaa ja käsitellä aiheutetut tai osin aiheutetut tai suoraan toimintoihin, tuotteisiin tai palveluihin liittyvät todelliset tai mahdolliset negatiiviset ihmisoikeusvaikutukset,
- Minkäänlaista nykyaikaista orjuutta, mukaan lukien pakkotyövoima, ei sallita omissa toiminnoissa tai arvoketjussa.

- Estää kaikki lapsityövoiman muodot ja kunnioittaa lapsen oikeutta henkilökohtaiseen kehitykseen ja koulutukseen. Alin sallittu työskentelyikä on 15 vuotta henkilöitä tai lain määräämä minimityöikä, jos ko. ikä on korkeampi.

5. Työvoimastandardit

Vaatimukset

- Varmistaa, että toimittajan alaisuudessa työskenteleville työntekijöille ja yksilöille tarjotaan turvallinen ja terveellinen työpaikka.
- Sitoutua työpaikalla nollaan kuolemantapaukseen ja vakaviin työtapaturmiin tai työntekijöiden huonoon terveydentilaan.
- Taata, että tavallinen työviikko noudattaa asiaankuuluvia kansainvälisiä työvoimastandardeja.
- Maksaa palkkaa ja etuja vähintään sovellettavien lakien, kansallisten standardien, alan vertailuarvojen ja asiaankuuluvien yhteisten sopimusten mukaan, sen mukaan, mikä on korkeampi. Palkan on oltava riittävä kattamaan työntekijöiden perustarpeet ja taata käyttörahaa (niin sanottu ”elannon turvaava palkka”).
- Kenenkään (työntekijän tai liikekumppanin edustajan) syrjintää tai ahdistelua ei sallita työpaikalla iän, rodun, sukupuolen, uskonnon, syntyperän, seksuaalisen suuntautumisen tai vamman tai muun vastaavan ominaisuuden perusteella.
- On kunnioitettava työntekijöiden oikeutta järjestäytyä ja työntekijöiden oikeutta neuvotella yhteisesti toimittajan kanssa.
- Työntekijöitä on kohdeltava tasa-arvoisesti kykyjensä ja koulutuksensa mukaan.

Suosituks

- On toimittava aktiivisesti työntekijöiden hyvinvoinnin takaamiseksi.
- On tarjottava sairausvakuutus ja laajennettu tuloturva sekä sosiaalietuudet, myös niillä lainkäyttöalueilla, joissa toimittajaa ei vaadita tekemään niin.
- Tarvittaessa yritämme järjestää muita työntekijöiden edustuksen muotoja kuin yhteinen neuvottelu.
- On edistettävä monimuotoisuutta pyrkimällä heijastamaan yhteisöjä, joissa toimittaja toimii ja tuettava useita monimuotoisuuden muotoja, kuten sukupuoli, ikä, etninen alkuperä, taidot, kokemukset, kulttuuri ja luonne tai muut ao. ominaisuudet.
- On pyrittävä parantamaan toimittajien toimintayhteisöjen sosiaalista ja taloudellista kehitystä ja minimoimaan toiminnan negatiiviset sosiaaliset vaikutukset ko. yhteisöihin.

6. Liiketoimintaetiikka

Vaatimukset

- On kiellettävä kaikki korruption ja lahjonnan muodot mukaan lukien kiristys ja helpotusmaksut.
- On varmistettava, että toimittajan työntekijät välttävät eturistiriitoja, jotka voivat vaikuttaa tai näyttävät vaikuttavan Nordic Climate Groupiin.
- Nordic Climate Groupiin liittyvien liiketoimintapäätösten on pysyttävä erillään päätöksistä, jotka eivät koske ao. liiketoimintaa, eivätkä yksityiset edut saa vaikuttaa niihin.
- On pyrittävä välttämään riski joutua mukaan epäeettiseen, laittomaan tai rikolliseen toimintaan kuten rahanpesuun tai terroristien rahoittamiseen tai toimiminen sellaisten liiketoimintakumppanien kanssa, jotka ovat taloudellisten pakotteiden tai vientirajoitelakien alaisia.
- On noudatettava asianmukaisia vientirajoitteita ja pakotelakeja ja -säädöksiä, mukaan lukien YK:n pakotteet ja EU:n, Yhdysvaltojen (mukaan lukien valtiovarainministeriön ulkomaisten varojen valvontaviraston Yhdysvaltojen osaston) ja Yhdistyneen kuningaskunnan lakien mukaiset sovellettavat pakotteet.
- On noudatettava vapaan yrittämisen ja reilun kilpailun periaatteita, mukaan lukien sen varmistaminen, että työntekijät eivät ryhdy kilpailijoiden kanssa hintojen hintakartelleja, markkinaosuuksien jakamista, tarjouskilpailun manipulointia tai vastaavaa koskeviin keskusteluihin tai sopimukseen.
- On aina suojattava Nordic Climate Groupin henkilötietoja sopimattomalta luovuttamiselta, varkauksilta tai väärinkäytöksiltä ja kunnioitettava loppukäyttäjien oikeuksia tiedonsaantiin ja tietosuojaan.
- Maksettava oikea määrä veroja oikeassa paikassa ja oikeaan aikaan.

Suosituks

- On noudatettava ohjesääntöä tai eettisiä sääntöjä.
- Työntekijöille on annettava koulutus näiden toimittajien sääntöjen osa-alueista.

7. Ympäristö ja ilmastonmuutos

Vaatimukset

- On tunnistettava toimintojen todelliset ja mahdolliset tärkeimpien materiaalien, tuotteiden ja palveluiden ympäristö- ja ilmastovaikutukset ja ryhdyttävä asiaankuuluviin ja kohtuullisiin toimiin em. negatiivisten vaikutusten välttämiseksi tai minimoimiseksi.

Suositukset

- On tuettava sitoutumista Pariisin ilmastopimukseen ilmastonmuutoksen pienentämiseksi pitämällä maapallon lämpötilan nousu alle 1,5 asteen ja toteutettava tiedepohjaisia tavoitteita tukevia toimia kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi toiminnassa ja nettonollan saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä.
- Edistettävä ja osallistuttava mahdollisuuksien mukaan seuraaviin: mukautuminen ilmastonmuutokseen; vesi- ja meriresurssien kestävä käyttö ja suojeleminen; siirtyminen kiertotalouteen; saastumisen estäminen ja hallinta ja monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja entistys.
- On työskenneltävä jatkuvasti ja järjestelmällisesti kohti parempaa ympäristötehokkuutta asettamalla tavoitteita, mittaamalla ja raportoimalla kaikkien olennaisten alueiden edistymisestä.

8. Valvonta ja toimeenpano

Jos toimittaja saa tietoonsa toimittajan sääntöjen rikkomuksen, sen edellytetään ilmoittavan rikkomuksesta viipymättä Nordic Climate Groupille. Rikkomuksen jälkeen toimittaja saa mahdollisuuden korjata ao. rikkomuksen. Jos toimittaja ei ilmoita Nordic Climate Groupille rikkomuksesta tai ei korjaa tunnistettua rikkomusta, Nordic Climate Groupilla on oikeus ryhtyä oikeustoimiin mukaan lukien oikeus päättää Nordic Climate Groupin ja toimittajan välinen kaupallinen sopimus.

Nordic Climate Groupilla on oltava oikeus ja se saa vahvistaa toimittajan toimittajien sääntöjen vaatimusten noudattamisen keskustelemalla, itsearviointikyselyllä tai paikan päällä tapahtuvilla tarkastuksilla. Nordic Climate Groupilla on lisäksi oltava oikeus haastatella toimittajan työntekijöitä sekä saatava katsella näihin toimittajan sääntöihin liittyviä, tarkkoja ja täydellisiä asiakirjoja ja tallenteita. Tarkastukset voi suorittaa Nordic Climate Group tai sen nimeämä itsenäinen kolmas osapuoli. Nordic Climate Group tiedostaa, että toimittajan lailliset tai sopimusvelvoitteet voivat rajoittaa sen tarkastusoikeuksia mukaan lukien asiakirjojen ja tallenteiden luku-oikeus.

Voimaantulopäivämäärä	Versio	Muuta kuvaus
09.01.2023	V 1.0	