

NORDIC CLIMATE GROUP

Ohjesäännön sisältö

1.	Johdanto	2
2.	Ihmisoikeudet ja työvoimastandardit	2
3.	Liiketoimintaetiikka	4
4.	Ympäristö	7
5.	Vastuu ja toteutus	7
6.	Huolenaiheiden ilmoittaminen ja rikkomusten seuraukset	7
7.	Tarkastus ja seuranta	8

1. Johdanto

NCG Group AB:n hallitus otti tämän ohjesäännön käyttöön 1. syyskuuta 2023 pidetyssä kokouksessaan, ja tämä ohjesääntö koskee kaikkia NCG Groupin yrityksiä.

Yhtiön ohjesääntö on luotu selkiyttämään sitä, miten arvomme näkyvät päivittäisessä työssämme ja tukeaksemme yksittäisiä työntekijöitä heidän työrooleissaan. Mielestämme on tärkeää, että ympäröivä maailma voi luottaa meihin. Luottaa ammattimaisuuteemme ja rehellisyyteemme.

Siksi meidän on kohdeltava työntekijöitämme, asiakkaitamme, toimittajiamme ja muita sidosryhmiä ammattimaisesti. Meidän on ansaittava heidän luottamuksensa. Toimemme ovat arvojemme ja standardiemme tulos. Tuntemme, mikä on oikein ja toimimme sen mukaan. Siten moraali ja etiikka ovat liiketoimintaamme ohjaavia periaatteita.

Ohjesääntö selkeyttää ja helpottaa työskentelyä yhteisten tavoitteiden ja yhteisen kulttuurin eteen, sekä asiakkaiden että sisäisen yhteistyön kyseessä ollessa. Epäselvissä tilanteissa sinua

2. Ihmisoikeudet ja työvoimastandardit

2.1 Lapsityövoimaa tai pakkotyövoimaa ei hyväksytä

NCG Group AB ei salli tai hyväksy toiminnassaan tai missään kohtaa arvoketjuamme lapsityövoimaa tai mitään nykyaikaisen orjuuden muotoa. Nykyaikaista orjuuta ovat pakotettu, sidottu tai sitova työnteke, fyysinen tai psykologinen rangaistus tai ihmiskauppa.

Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että kenenkään ei pitäisi tehdä NCG Group AB:lle työtä, jota (i) hän ei ole ottanut vastaan vapaaehtoisesti yhteisesti hyväksytyjen, todellisten ja läpinäkyvien ehtojen mukaan; (ii) joka tehdään minkäänlaisen suoran tai epäsuoran henkisen, fyysisen tai taloudellisen pakottamisen, uhan, rangaistuksen tai sanktion alaisena; tai (ii) mikä millään muulla lailla käyttää hyväksi työntekijän haavoittuvuutta. Yhdenkään työntekijän ei pitäisi maksaa minkäänlaista rekrytointi- tai työhönkelpuutusmaksua tai joutua luovuttamaan henkilöllisyyspapereitaan tai työlupiaan maksun ehtona.

Emme ota työhön alle 15-vuotiaita henkilöitä tai lain määräämää minimityöikää nuorempia, jos ko. ikä on korkeampi. Emme salli alle 18-vuotiaiden suorittaa vaarallisia töitä (eli töitä, jotka ovat henkisesti, fyysisesti, sosiaalisesti tai moraalisesti vaarallisia tai haitallisia, yövuorot mukaan lukien), mitään muita lapsityövoiman pahimpia muotoja tai työtä, joka häiritsee oppivelvollisuutta.

Jos lapsi löydetään työskentelemästä NCG Group AB:n tuotteita tai komponentteja tai NCG Group AB:hen liittyviä palveluita tuottavalta työpaikalta, on toimittava lapsen etu huomioon ottaen.

Yritys odottaa liiketoimintakumppaneidensa tukevan ja kunnioittavan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja noudattavan vähintään samoja standardeja kuin yllä mainitut.

2.2 Työterveys ja -turvallisuus

Kaikille NCG Group AB:n alaisuudessa työskenteleville työntekijöille ja yksilöille tarjotaan turvallinen ja terveellinen työpaikka. NCG Group AB on sitoutunut työpaikalla nollaan kuolemantapaukseen ja työtapaturmiin tai työntekijöiden huonoon terveydentilaan suhtaudutaan vakavasti. NCG Group AB ei salli työpaikalla minkäänlaista väkivaltaa tai väkivallan uhkaa. Lisäksi NCG Group AB:n tavoite on, että liiketoimintakumppaneidemme työympäristöt ovat turvallisia ja terveellisiä. Tämän lisäksi NCG Group AB toimii aktiivisesti työntekijöiden työhyvinvoinnin lisäämiseksi ja raportoi em. toimien etenemisestä vuosittain.

2.3 Työajat, elinkustannukset kattava palkka ja edut

NCG Group AB takaa, että tavallinen työviikko noudattaa asiaankuuluvia kansainvälisiä työvoimastandardeja. Ylityöt ovat vapaaehtoisia ja rajoitettuja. Työntekijöille taataan tauot ja maksettu vuosiloma joko sovellettavan lain tai yhteisen työehtosopimuksen mukaisesti, sen mukaan, kummassa ne ovat pitempiä.

NCG Group AB on sitoutunut maksamaan elinkustannukset kattavaa palkkaa omissa toiminnoissamme ja toimitusketjussamme. Se tarkoittaa, että NCG Group AB maksaa palkkaa ja etuja vähintään sovellettavien lakien, kansallisten standardien, alan vertailuarvojen ja asiaankuuluvien yhteisten sopimusten mukaan, sen mukaan, mikä on suurempi. Kaikissa tapauksissa palkan on oltava riittävä kattamaan perustarpeet ja käyttörahaa.

Palkan tason on heijastettava säännöllisen työajan taitotasoa ja pätevyyttä sukupuolesta ja muista ominaisuuksista huolimatta. NCG Group AB maksaa palkat oikein ja ajoissa, ylityöt mukaan lukien, eikä palkan vähennyksiä käytetä kurinpitotoimena.

2.4 Syrjintää ei hyväksytä

NCG Group AB ei salli kenenkään (työntekijän tai liikekumppanin edustajan) syrjintää tai ahdistelua iän, rodun, sukupuolen, uskonnon, syntyperän, seksuaalisen suuntautumisen tai vamman tai muun vastaavan ominaisuuden perusteella. Lisäksi NCG Group AB ei salli minkäänlaista ahdistelua, mukaan lukien väkivalta, seksuaalinen ahdistelu, rangaistus tai minkäänlainen väkivalta.

2.5 Monimuotoisuus, tasa-arvo ja inklusio

Työntekijöitä kohdellaan tasa-arvoisesti heidän kykyjensä ja pätevyytensä mukaan jokaisessa työllistämispäätöksessä ja NCG Group AB on sitoutunut maksamaan samaa palkkaa samasta työstä.

NCG Group AB uskoo monimuotoisuuden vahvistavan kilpailukykyämme ja tavoitteenamme on heijastaa sitä yhteiskuntaa, jossa toimimme edustamalla oikeudenmukaisesti aliedustettuja ryhmiä. Monimuotoisten työskentelytiimien ansiosta saamme erilaisia näkökulmia ja voimme haastaa ajattelutapaamme, jolloin päätöksenteko paranee. NCG Group AB:lle monimuotoisuus tarkoittaa monimuotoisuuden monia eri puolia, kuten muun muassa sukupuoli, syntyperä, seksuaalinen suuntautuminen, sosioekonominen ja kulttuurinen monimuotoisuus.

NCG Group AB:n tavoitteena on luoda kulttuuri, jonka ansiosta kaikki työntekijät tuntevat olonsa tervetulleiksi, arvostetuiksi ja kuuluvansa joukkoon.

2.6 Yhdistymisvapaus

NCG Group AB kunnioittaa työntekijöidensä vapautta järjestäytyä, liittyä tai olla liittymättä yhdistyksiin ja ammattiliittoihin ja neuvotella työehtosopimuksesta NCG Group AB:n kanssa. Tarvittaessa yritämme järjestää muita työntekijöiden edustuksen muotoja.

2.7 Sairausvakuutus ja tulojen turvaaminen

NCG Group AB on sitoutunut tarjoamaan sairausvakuutuksen ja laajennetun tuloturvan sekä sosiaaliset työntekijöilleen maan säädösten ja käytäntöjen mukaisesti.

2.8 Negatiivisten vaikutusten minimointi yhteisössämme

NCG Group AB pyrkii parantamaan toimintayhteisöjemme sosiaalista ja taloudellista kehitystä ja minimoimaan toimintamme negatiiviset vaikutukset ko. yhteisöihin. Tämä tapahtuu vuoropuhelun, työntekijöiden vapaaehtoisen yhteisöjen hankkeisiin osallistumisen tai lahjoitusten kautta.

Mitä tämä tarkoittaa omalla

- Sinun odotetaan tietävän, mitä ihmisoikeuksien kunnioittaminen tarkoittaa NCG Group AB:lle ja omassa työssäsi.
- Ole kunnioittava ja huomioon ottava toimiessasi kollegojen, liiketoimintakumppanien, asiakkaiden tai muiden sidosryhmien kanssa.
- Pyri kokoamaan tiimit taustoiltaan ja taidoiltaan erilaisista henkilöistä.
- Kunnioita paikallisyhteisöjen kulttuureita, tapoja ja arvoja samalla, kun pyrit elämään tässä ohjesäännössä esitettyjen arvojen mukaisesti.
- Edistä yhteisön positiivista sitoutumista silloin, kun se on mahdollista, esimerkiksi keskustelemalla paikallisten sidosryhmien kanssa, työntekijöiden

3. Liiketoimintaetiikka

3.1 Korruptiota ja lahjontaa ei hyväksytä

Korruptiota, eli vallan hyväksikäyttöä oman edun tavoittelemiseksi, on monenlaista, kuten lahjonta, liiallinen edustuskulujen käyttö, kiristys ja eturistiriidat. NCG Group AB ei salli lainkaan korruptiota. Emme koskaan maksa lahjuksia tai helpotusmaksuja. Emme tarjoa tai vastaanota lahjoja, keskitystä tai kuluja, jotka ovat arvoltaan sopimattomia tai jotka voivat vaikuttaa liiketoimintapäätöksiin sopimattomasti.

Lisätietoa saat lahjonnan ja korruptionvastasesta käytännöstämme.

3.2 Ei eturistiriitoja

Eturistiriita syntyy, kun yksittäisen työntekijän henkilökohtainen, ammatillinen tai taloudellinen etu häiritsee tai vaikuttaa häiritsevän NCG Group AB:n etua. NCG Group AB:n työntekijöiden on vältettävä eturistiriitoja, jotka voivat tai näyttävät voivan vaikuttaa NCG Group AB:hen. Liiketoimintapäätösten on pysyttävä erillään päätöksistä, jotka eivät koske ao. liiketoimintaa, eivätkö yksityiset edut saa vaikuttaa niihin.

Lisätietoa saat lahjonnan ja korruptionvastaisesta käytännöstämme.

3.3 Rahanpesun vastustaminen ja läpinäkyvyys taloudellisissa toimissa

NCG Group AB seuloo ja auditoi liiketoimintakumppaneitaan vähentääkseen riskiään joutua mukaan epäeettiseen, laittomaan tai rikolliseen toimintaan. NCG Group AB on täysin sitoutunut noudattamaan sovellettavia rahanpesun ja terrorismin rahoituksen vastaisia lakeja. NCG Group AB ei toimi yhdessä sellaisten osapuolten kanssa, jotka osallistuvat rahanpesuun tai rikolliseen verojen välttelyyn. Kaikki taloudellinen toiminta on suoritettava läpinäkyvästi ja kirjattava oikein.

3.4 Kaupan rajoitusten ja pakotteiden noudattaminen

NCG Group AB noudattaa asianmukaisia vientirajoitteita ja pakotelakeja ja -säädöksiä, mukaan lukien YK:n pakotteet ja EU:n, Yhdysvaltojen (mukaan lukien OFAC-pakoteohjelmat ja -listat) ja Yhdistyneen kuningaskunnan lakien mukaiset sovellettavat pakotteet. NCG Group AB ei toimi sellaisten liiketoimintakumppanien kanssa, jotka ovat taloudellisten pakotteiden tai vientirajoitelakien alaisia.

Lisätietoa saat kauppavaatimuskäytännöstämme.

3.5 Reilu kilpailu

NCG Group AB tukee vapaan yrittämisen ja reilun kilpailun periaatteita. NCG Group AB:n työntekijät eivät osallistu markkinoiden jakamiseen, sopimattomaan tietojen vaihtoon, tuotanto- ja myyntikiintiöihin tai tarjouskilpailun manipulointiin kilpailijoidensa kanssa. NCG Group AB huomioi nämä periaatteet kaikessa yhteydenpidossään kilpailijoiden ja arvoketjun kanssa sekä yleisessä viestinnässään.

Lisätietoa saat kilpailukäytännöstämme.

3.6 Tietoturva ja yksityisyyden suoja

NCG Group AB on sitoutunut korkeaan turvallisuustietoisuuteen. Tietojen katostaan olevan kriittistä pääomaa ja resurssi, ja niiden virheellisyys tai käytön estyminen voivat vaikuttaa yrityksen kilpailukykyyn. Siksi tietosuoja on elintärkeää.

NCG Group AB takaa, että sen IT-turvajärjestelyt ovat asianmukaiset, tietovarantojen vaatimukset on otettu huomioon ja että se käyttää asianmukaisia hallinnointi- ja ylläpitojärjestelyjä hallitakseen riskejä, seuratakseen vaatimustenmukaisuutta ja raportoidakseen ja reagoidakseen mahdollisiin välikohtauksiin tehokkaasti.

NCG Group AB kunnioittaa työntekijöiden ja muiden henkilöiden yksityisyyttä ja noudattaa henkilötietoja käsitellessään sovellettavaa tietosuojalainsäädäntöä. NCG Group AB suojaa aina henkilötietoja erityisesti sopimattomalta luovuttamiselta, varkauksilta tai väärinkäytöksiltä.

Lisätietoa saat tietosuojakäytännöstämme.

3.7 Ympäristöverot

NCG Group AB ei salli verovelvollisuuden välttelyä. NCG Group AB noudattaa verolakeja ja -käytäntöjä siellä, missä toimimme. NCG Group AB maksaa oikean määrän veroja oikeassa paikassa ja oikeaan aikaan.

Mitä tämä tarkoittaa omalla kohdallani?

- Älä tarjoa, lupaa tai vastaanota lahjuksia, helpotusmaksuja, laittomia alennuksia tai muita epäeettisiä maksuja silloinkaan, kun ne ovat tavallisia paikallisessa kulttuurissa.
- Lahjoja tai kestitystä ei saa koskaan tarjota tavoilla, jotka saavat vastaanottajan tuntemaan, että antaja odottaa jotain vastinetta. Niiden ei pitäisi olla ylellisiä, liian arvokkaita eikä niitä saa tarjota liian usein.
- Jos epäilet henkilökohtaisen elämäsi tai suhteidesi vaikuttavan päätöksentekooosi, varmista, että kollega, jolla ei ole siteitä tilanteeseesi tekee ko. päätöksen tai konsultoi esimiestäsi.
- Ennen kuin ryhdyt toimimaan NCG Group AB:n puolesta toimivien ulkopuolisten kumppaneiden kanssa, noudata due diligence -käytäntöjämme tai ota yhteyttä maajohtajaan/konsernin toimitusjohtajaan. Vältä toimittajia tai muita liiketoimintakumppaneita, joilla on tiedettävästi historiassaan lahjontaa tai muita merkkejä lahjonnan vaarasta.
- Ryhdyttäessä toimimaan toimittajien tai yhteistyökumppanien kanssa tai tehtäessä toimintoja, joilla on yhteyksiä riskimaiden listalla oleviin maihin, noudata kauppavaatimuskäytäntöämme tai ota yhteyttä maajohtajaan/konsernin toimitusjohtajaan.
- Tarkkaile mahdollisesta rahanpesusta ja terroristien rahoittamisesta kertovia varoitusmerkkejä. Varoitusmerkkejä voivat olla monimutkaiset tai epätavalliset maksujärjestelyt tai -menetelmät (kuten käteinen raha), pyynnöt maksaa muulle kuin yrityksen pankkitilille tai kolmannelle osapuolelle tai siirron selkeän liiketoimintasyyn puuttuminen.
- Tutustu kilpailukäytäntöön tai ota yhteys maajohtajaan/konsernin toimitusjohtajaan ennen kuin teet sopimuksia kilpailijoiden kanssa tai solmit yksinomaisia pitkäaikaisia sopimuksia tavarantoimittajien tai asiakkaiden kanssa.
- Kerää vain ko. tarkoitukseen tarvittut henkilötiedot, varmista, että ne ovat oikein ja ajan tasalla ja poista ne kaikista kansioista niiden vanhentuuessa tai kun niitä ei enää tarvita, ellei laki vaadi säilyttämään tietoja pitempään. Kerro täysin läpinäkyvästi, kuinka tietoja käytetään.
- Säilytä henkilötiedot turvassa ja suojattuna. Tietoja saavat katsella vain valtuutetut työntekijät ja ulkoiset osapuolet, joilla on lain turvaama oikeus siihen.

4. Ympäristö

4.1 Kunnioita ympäristöä ja ilmastoa

NCG Group AB tiedostaa, että toimintamme ja arvoketjumme vaikuttaa planeettaamme.

NCG Group AB työskentelee jatkuvasti ja järjestelmällisesti kohti parempaa ympäristötehokkuutta asettamalla tavoitteita, mittaamalla ja raportoimalla liiketoiminnallemme olennaisiksi määritellyistä ympäristötekijöistä.

Ilmastonmuutoksen hillitseminen

NCG Group AB on sitoutunut ehkäisemään ilmastonmuutosta toiminnassamme.

Lisäksi NCG Group AB mittaa ilmastonmuutoksen fyysisiä, muutoksellisia ja taloudellisia vaikutuksia ja on sitoutunut sijoittamaan hillintätoimenpiteisiin.

Lisätietoa saat ympäristökäytännöstämme ja vuosiraporteistamme

Mitä tämä tarkoittaa omalla

- Tutustu, miten ilmaston lämpeneminen voi vaikuttaa omaan työhösi ja siihen, kuinka yritykset voivat parhaiten vaikuttaa positiivisesti.
- Mieti tapoja, joilla voisit auttaa vähentämään kasvihuonekaasupäästöjämme. Mikään panos ei ole liian pieni.
- Käytä resursseja tehokkaasti: uudelleenkäytä, uudelleenvalmista ja kierrätä
- aina, kun mahdollista. Valitse uusiutuvia materiaaleja uusiutumattomien sijaan
- aina, kun mahdollista. Säästä vettä, kun voit.

5. Vastuu ja toteutus

Jokaisen työntekijän, esimiehen, johtajan ja hallituksen jäsenen on ymmärrettävä ja noudatettava tätä ohjesääntöä. Esimiesten on varmistettava, että tiimit ymmärtävät ja että heidän odotetaan noudattavan ohjesäännössä annettuja standardeja ja vaatimuksia.

6. Huolenaiheiden ilmoittaminen ja rikkomusten seuraukset

Jos saat tietoosi lain, säännön tai säädöksen rikkomuksen tai epäilet rikkomusta, siitä on ilmoitettava välittömästi maajohtajalle tai konsernin toimitusjohtajalle.

Jos saat tietää tämän ohjesäännön tai muun NCG Group AB:n käytännön rikkomisesta, ota yhteyttä maajohtajaan tai konsernin toimitusjohtajaan.

Lisäksi voit ilmoittaa huolenaiheesta nimettömästi NCG Group AB:n ilmoitusjärjestelmän kautta osoitteessa [WhistleB, Whistleblowing Centre](#) . NCG Group AB ei salli minkäänlaisia yrityksiä estää työntekijää ilmoittamasta todellista, epäiltyjä väärinkäytöksiä koskevaa huolenaihetta. Kostaminen ilmoituksen tehneelle katsotaan ohjesääntörikkomukseksi, eikä sitä sallita.

NCG Group AB ei salli minkäänlaista laitonta tai epäeettistä käytöstä. Tämän ohjesäännön rikkomukset todennäköisesti vahingoittavat NCG Group AB:n brändiä ja mainetta. Jos ohjesääntöä ei noudateta, siihen suhtaudutaan vakavasti ja siitä saattaa seurata rikkomuksen mukaisia kurinpitotoimia, muun muassa työsuhteen päättäminen.

7. Tarkastus ja seuranta

Tämän ohjesäännön noudattamista seurataan sisäisillä ja ulkoisilla auditoinneilla sekä ilmoitettujen asioiden rutiininomaisilla seurannoilla.

Voimaantulopäivämäärä	Versio	Muuta kuvaus
01.09.2023	V 1.0	