

Lahjonnan ja korruption

ehkäisykäytännön sisältö

1.	Johdanto	2
2.	Lahjonta ja helpotusmaksut	2
3.	Eturistiriidat	5
4.	Kolmannet osapuolet ja välikädet	6
5.	Yrityskaupat	6
6.	Toteutus	7
7.	Huolenaiheiden ilmoittaminen ja rikkomusten seuraukset	7
8.	Tarkastus ja seuranta	7

1. Johdanto

Korruptio määritellään yleisesti luottamuksella annetun vallan käyttämiseksi henkilökohtaisen edun tavoitteluun.¹ Korruptiota voi esiintyä monissa muodoissa, esimerkiksi lahjontana tapahtumien, lahjojen tai eturistiriitojen kautta. NCG Group AB ymmärtää, kuinka negatiivisesti lahjonta ja korruptio voivat vaikuttaa yhteiskuntaan, maineeseemme ja liiketoimintaamme. Siksi haluamme säilyttää eettisen ja rehellisen toimintakulttuurin kaikessa liiketoiminnassamme, ja ja meillä on nollatoleranssi korruptiolle.

Useimmissa maissa ja useimmilla sektoreilla myynninedistäminen, kuten yrityksen suorittama kestitys, lahjat, yrityksen tapahtumat ja lahjoitukset ovat yleisesti ottaen liiketoimintasektorin ja yhteiskunnan luonnollinen osa. Useimmissa tapauksissa tällainen kanssakäyminen on hyväksyttävää ja siten sallittua. On kuitenkin tapauksia, jolloin myynninedistämistoimet ovat laittomia. Raja esimerkiksi laillisen verkostoitumisen tai tietojen vaihtamisen ja laittoman lahjonnan välillä riippuu tapauskohtaisista olosuhteista.

Tämä lahjonnan ja korruption ehkäisykäytäntö määrittää NCH Group AB:n sitoumukset hoitaa liiketoimintaa rehellisesti ja vähintään sovellettavien lahjonnan ja korruption vastaisten lakien ja säästöjen mukaisesti sekä tarjota ohjausta taatakseen NCG Group AB:n nollatoleranssin noudattamisen.

Tämä lahjonnan ja korruptionvastainen käytäntö koskee kaikkia työntekijöitä ja muita NCG Group AB:n alihankkijoita sekä sen hallitusta heidän toimiessaan NCG Group AB:n johtajina.

2. Lahjonta ja helpotusmaksut

2.1 Lahjonta

Lahjonta on korruption muoto. Lahjonta on suora tai epäsuora tarjous, lupaus, avustus tai valtuutus antaa rahaa tai jotain arvokasta jollekin siitä hyvästä, että ko. henkilö vaikuttaa kohtuuttomasti vastaanottajan (tai jonkun muun) ammatillisiin velvollisuuksiin tai saadakseen tai säilyttääkseen kohtuuttoman liiketoimintaedun. Em. etujen vastaanottaminen katsotaan myös lahjonnaksi. Etu, eli lahjus, voi olla rahaa, muu rahallisesti arvokas tuote (puhelin, tablettitietokone jne.) tai vieraanvaraisuutta, esimerkiksi all-inclusive -viikonloppu ylellisessä hotellissa tai kallis päivällinen.

Joitakin etuja pidetään jo itsessään sopimattomina huolimatta olosuhteista, joissa niitä tarjotaan tai vastaanotetaan ja siksi työntekijän ei pitäisi koskaan tarjota tai ottaa niitä vastaan. Tällaisia etuja ovat esimerkiksi käteismaksut, salaiset alennukset, voitelurahat tai erittäin kalliit lahjat, kuten kellot tai puhelimet.

NCG Group AB ei salli lainkaan lahjontaa.

2.2 Helpotusmaksut

Helpotusmaksu on korruption toisenlainen muoto. Helpotusmaksu on tyypillisesti pieni, epävirallinen maksu, jonka tarkoitus on käynnistää tai nopeuttaa rutiininomaista julkisen viranomaisen valtiollista tai

¹ Transparency Internationalin antama korruption määritelmä.

hallinnollista toimea, esimerkiksi lupien myöntämistä tai tullin pysyttämien tuotteiden vapauttamista.

Se on rikos, jos liiketoimintaa harjoittava henkilö antaa rahaa tai muuta varallisuutta em. tilanteessa ko. henkilöä edustavalle henkilölle, kuten konsulteille, liikekumppaneille tai agenteille ja edistäen siten lahjontaa törkeällä huolimattomuudella, jota kutsutaan lahjonnan huolimattomaksi rajoittamiseksi.

NCG Group AB ei salli lainkaan helpotusmaksuja.

2.3 Julkisen sektorin kanssa vuorovaikutusta koskevat erityissäännöt

Julkisella sektorilla työskenteleville annetut edut katsotaan todennäköisemmin sopimattomiksi ja laittomiksi kuin yksityisellä sektorilla työskenteleville annetut edut. Siksi on noudatettava erityistä varovaisuutta toimittaessa julkisen sektorin edustajien kanssa.

Termi ”julkinen sektori” sisältää hallituksen virastojen työntekijät ja edustajat sekä muut viranomaiset, mutta myös julkisessa omistuksessa olevat yksityisytykset, julkiset viranomaiset tai poliittisesti vaikutusvaltaiset henkilöt (joihin viitataan joskus lyhenteellä ”PEP”).

Mitä tulee julkisiin hankintoihin ja hallinnolliseen päätöksentekoon, etuja ei saa koskaan tarjota julkisen sektorin edustajille, heidän kumppaneilleen tai muille osapuolille, jotta se vaikuttaisi tarjouksen hyväksymiseen tai muuhun päätökseen (niin sanottu vaikutusvallan kauppa).

2.4 Toimintaohje – kestitys ja tapahtumat

Kestityksen tarjoaminen yksityiselle sektorille. Yrityksen vieraanvaraisuus lounaan ja päivällisen muodossa on yleensä sallittua. Yrityksen kestitys katsotaan osaksi luonnollista liiketoimintaa. Viini, olut ja vahvat alkoholijuomat ovat sallittuja kohtuuden rajoissa.

Kestityksen tarjoaminen julkiselle sektorille. Kestitystä lounaan tai päivällisen muodossa kalliissa tai kohtalaisen kalliissa ravintoloissa on vältettävä täysin. Tavallisissa ravintoloissa tarjoiltavat ateriat sallitaan sillä ehdolla, että ko. hetkellä ei ole olosuhteita, jotka voisivat antaa syytä rajoittaa toimintaa enemmän. Tällaisia olosuhteita ovat meneillään olevat tai tulevat asiat, kuten julkinen hankinta tai muu hallinnollinen päätöksenteko, liiketoimintaneuvottelut tai oikeustoimet. Olut ja viini sallitaan aterioilla, joskin kohtuuden rajoissa. Vahvoja alkoholijuomia ei sallita.

Kestityksen vastaanottaminen. Kestityksen vastaanottamista koskevat samat säännöt. Kestitys on luonnollinen osa joidenkin työntekijöiden/roolien toimenkuvaa NCG Group AB:llä. Jos olet työtehtävässä, johon kuuluu tiivis yhteydenpito NCG Group AB:n asiakkaiden, toimittajien tai muiden kanssa, sinun on ehkä toimittava varovaisemmin, varsinkin jos meneillään on neuvotteluja tai vastaavia tapahtumia.

Yrityksen tapahtumien järjestäminen. Yrityksen tapahtumien, kuten seminaarien tai kurssien järjestämisellä tai niille osallistumisella NCG Group AB:n edustajana on oltava oikeutettu liiketoiminnallinen tarkoitus. Kutsusta on käytävä ilmi asiaankuuluva liiketoiminnallinen tarkoitus. Kutsusta on käytävä ilmi selkeästi, että hyväksymällä kutsun vastaanottaja vahvistaa, että osallistuminen on sovellettavien yhtiön käytäntöjen mukaista ja esimies on hyväksynyt osallistumisen. ”Plus-one-kutsut”, eli kutsut, jotka sallivat osallistujan tuoda mukanaan puolison tai lisävieraan ovat harvoin hyväksyttäviä.

Yrityksen tapahtumat, joissa julkinen sektori on mukana. Viihdytyksen määrä on pidettävä mahdollisimman vähänä. Tapahtumalla on oltava liiketoiminnallinen merkitys kaikille osallistujille. Kutsu tai tapahtuma ei saa olla koskaan samanaikainen meneillään olevan asian käsittelyn, kuten julkisen hankinnan tai muun hallinnollisen päätöksenteon, liiketoimintaneuvottelujen tai oikeustoimien kanssa.

Yrityksen tapahtumat, joissa yksityinen sektori on mukana. Tapahtuman sen osan, jolla on liiketoiminnallinen merkitys kaikille osallistujille, on oltava merkittävämpi kuin viihdeosuuden.

Yrityksen tapahtumiin osallistuminen. Jotta NCG Group AB:n työntekijä voi osallistua tapahtumaan, ko. tapahtuman sen osan, jolla on liiketoiminnallinen merkitys kaikille osallistujille, on oltava merkittävämpi kuin viihdeosuuden.

2.5 Toimintaohje – lahjat

Lahjojen tarjoaminen julkiselle sektorille. Yleisesti ottaen lahjat julkisen sektorin yksittäisille työntekijöille tai konsulteille samoin kuin lahjat oikeusistuimille, julkisille viranomaisille tai muille julkisille hallintoelimille ovat kiellettyjä. NCG Group AB:n logolla varustetut mainostuotteet tai muut vähäarvoiset lahjat, kuten kukat, ovat kuitenkin sallittuja. Lahjat julkisessa omistuksessa oleville yrityksille sekä yksityisille yrityksille, joiden toiminnassa on julkisten toimintojen elementtejä tai jotka ovat muutoin suurelta osin julkisrahoitteisia voidaan sallia, esim. juhlien tai senkaltaisten tapahtumien yhteydessä sillä ehdolla, että lahja annetaan johtajalle eikä yhdelle tai useammalle yksilölle, sekä että sen arvo ei ylitä 150 euroa. Jos aiotun lahjan arvo on yli 150 euroa, maajohtajan tai konsernin toimitusjohtajan on hyväksyttävä se.

Lahjojen tarjoaminen yksityiselle sektorille. Yksityisen sektorin liikekumppaneille on sallittua antaa NCG Group AB:n logolla varustettuja mainostuotteita tai muita vähäarvoisia lahjoja, kuten kukkia. Lahjat yksityisen sektorin yksittäisille työntekijöille tai konsulteille sallitaan myös tiettyjen tapahtumien, esimerkiksi tasavuosien syntymäpäiväjuhlien yhteydessä. Lahjat yrityksille ja organisaatioille ovat sallittuja juhlien ja niiden kaltaisten tapahtumien yhteydessä. Jos aiotun lahjan arvo ylittää 100 euroa, sille tarvitaan maajohtajan/konsernin toimitusjohtajan hyväksyntä. Yksittäisille johtajille käteisen rahan, lahjakorttien tai ilmaisten/alennettujen tuotteiden/palveluiden muodossa annettavat lahjat eivät ole sallittuja.

Lahjojen vastaanottaminen. Työntekijät saavat ottaa vastaan mainostuotteita ja näytteitä kohtuullisessa määrin. Työntekijät saavat vastaanottaa muita lahjoja vain maajohtajan/konsernin toimitusjohtajan hyväksynnällä.

2.6 Toimintaohje - lahjoitukset, sponsorointi ja poliittiset lahjoitukset

NCG Group AB:n antamiin lahjoituksiin, sponsorointiin tai poliittisiin lahjoituksiin on oltava maajohtajan/konsernin toimitusjohtajan etukäteen antama kirjallinen lupa.

Mitä tämä tarkoittaa omalla

- Älä koskaan tarjoa, lupaa tai anna lahjusta (tai pyydä lahjusta) keltään. Jos et ole varma tietyn edun, kuten aterian, lahjan, tapahtuman tai muun vastaavan edun sopivuudesta, kysy neuvoa esimieheltäsi.
- 150 euron arvon ylittävälle lahjalle ja kestitykselle on oltava maajohtajan/konsernin toimitusjohtajan etukäteishyväksyntä ja vastaanotetut, 150 euroa ylittävät lahjat ja kestitys on dokumentoitava.
- Osallistuessasi NCG:n liiketoimintaan liittyviin tapahtumiin älä koskaan ota vastaan majoitusta ja matkakuluja kolmansilta osapuolilta.
- Käytä harkintakykyäsi ja mieti, mitä ajattelisit, jos asia kerrotaisiin uutisissa?
Kiinnitä erityistä huomiota julkiseen sektoriin, johon kuuluvat sekä julkiset viranomaiset että poliittisesti vaikutusvaltaiset henkilöt ja muista tietyt sitä koskevat rajoitukset.
- Hanki ennalta kirjallinen lupa ennen kuin teet NCG:n nimissä lahjoituksen hyväntekeväisyyteen, sponsorimaksun tai muun lahjoituksen.

Poliittisia lahjoituksia ei saa koskaan käyttää tapana vaikuttaa julkiseen viranomaiseen, jotta hän käyttäisi vaikutusvaltaansa liiketoiminnan tai liiketoimintaedun saamiseen. Lahjoituksiin, sponsorointiin ja poliittisiin lahjoituksiin ei saa liittyä lahjusepäilyjä.

3. Eturistiriidat

NCG Group AB odottaa työntekijöidensä toimivan NCG Group AB:n etujen mukaisesti ja välttävän eturistiriitaa tai tilannetta, jossa voi syntyä eturistiriita työntekijän ammatillisten velvollisuuksien kanssa. Eturistiriita on olemassa, kun taloudelliset tai muut henkilökohtaiset kannustimet vaikuttavat, tai näyttävät vaikuttavan työntekijän ammatilliseen suoritukseen.

Eturistiriita voi syntyä esimerkiksi, jos työntekijällä on liiketoiminnallinen intressi yrityksessä, joka on NCG Group AB:n mahdollinen asiakas tai toimittaja ja ko. työntekijä on mukana sopimuksenteossa. Eturistiriita voi syntyä myös, jos työntekijän ystävä tai sukulainen

hakee paikkaa NCG Group AB:llä ja tuo nimenomainen työntekijä on mukana rekrytointiprosessissa.

Mitä tämä tarkoittaa omalla

- Vältä tilanteita, jotka voivat vaarantaa, tai voivat näyttää vaarantavan päätöksentekosi.
- Ilmoita esimiehellesi mahdollisista eturistiriidoista, joissa itse tai joku muu on mukana.
- Älä suosi ystäviä tai perheenjäseniä.

4. Kolmannet osapuolet ja välikädet

Kolmansien osapuolien ja välikäsiä sopimaton toiminta voi aiheuttaa NCG Group AB:n liikearvolle vahinkoa ja aiheuttaa oikeudellisia vastuita sekä NCG Group AB:lle että sen edustajille. On siis tärkeää olla erityisen varovaisia, ennen kuin kolmansien osapuolien sallitaan toimivan NCG Group AB:n puolesta.

Tässä lahjonnan ja korruption ehkäisykäytännössä kolmannet osapuolet tarkoittavat agentteja, jakelijoita, yhteistyökumppaneita, konsultteja, jälleenmyyjiä ja toimittajia.

Mitä tämä tarkoittaa omalla

- Tee kohtuullinen ja riskiin perustuva tarkistus/due diligence -tarkastus määrätessäsi tai lähtiessäsi liikesuhteisiin välikäsiä kanssa.
- Älä maksa agenteille, myyntikonsulteille tai muille välikäsiä enempää kuin on tarpeen ko. henkilön tai yksikön laillisten palveluiden kattamiseksi.
- Kaikki maksut on dokumentoitava oikein ja maksettava maassa, jossa palvelut on tuotettu.
- Vaadi agentteja, myyntikonsultteja tai muita välikäsiä noudattamaan sopimuksen nojalla sovellettavia lahjonnan vastaisia lakeja tai vastaavia standardeja.

5. Yrityskaupat

NCG Group AB voi olla vastuullinen ostetun yrityksen aiemmista lahjonnan ja korruption vastaisten säädösten rikkomuksista kokonaan tai osaksi. Siksi NCG Group AB:n on osana yrityskaupan due diligence -menettelyä tarkastettava ostetun yrityksen liiketoiminta lahjonnan ja korruption vastaisten lakien noudattamisen osalta.

NCG Group AB voi due diligence -menettelyn puitteissa arvioida paitsi kohteen toimintojen tulevat riskit, myös kohteen aiempien toimintojen mahdolliset paljastuvat riskit.

6. Toteutus

6.1 Vastuut ja organisaatio

Jokaisen työntekijän, esimiehen, johtajan ja hallituksen jäsenen on ymmärrettävä ja noudatettava tätä lahjonnan ja korruption vastaista käytäntöä. Esimiesten on varmistettava, että tiimit ymmärtävät ja että heidän odotetaan noudattavat lahjonnan ja korruption vastaisessa käytännössä annettuja standardeja ja vaatimuksia.

Jos sinulla on kysymyksiä tämän lahjonnan ja korruption vastaisen käytännön sisällöstä tai siitä, kuinka se vaikuttaa jokapäiväiseen työnteekösi tai tiettyyn asiaan, ota yhteys maajohtajaasi tai konsernin toimitusjohtajaan.

7. Huolenaiheiden ilmoittaminen ja rikkomusten seuraukset

Jos saat tietosi lain, säännön tai säädöksen rikkomuksen tai epäilet rikkomusta, siitä on ilmoitettava välittömästi maajohtajalle tai konsernin toimitusjohtajalle.

Jos saat tietää tämän lahjonnan ja korruption vastaisen käytännön tai muun NCG Group AB:n käytännön rikkomisesta, ota yhteyttä maajohtajaan tai konsernin toimitusjohtajaan.

Lisäksi voit ilmoittaa huolenaiheesta nimettömästi NCG Group AB:n ilmoitusjärjestelmän kautta osoitteessa [WhistleB, Whistleblowing Centre](#). NCG Group AB ei salli minkäänlaisia yrityksiä estää työntekijää ilmoittamasta todellista, epäiltyä väärinkäytöksiä koskevaa huolenaihetta. Kostaminen ilmoituksen tehneelle katsotaan ohjesääntörikkomukseksi ja sitä ei sallita.

NCG Group AB ei salli minkäänlaista laitonta tai epäeettistä käytöstä. Tämän lahjonnan ja korruption vastaisen käytännön rikkomukset todennäköisesti vahingoittavat NCG Group AB:n brändiä ja mainetta. Jos lahjonnan ja korruption vastaista käytäntöä ei noudateta, siihen suhtaudutaan vakavasti ja siitä saattaa seurata rikkomuksen mukaisia kurinpitotoimia, muun muassa työsuhteen päättäminen.

8. Tarkastus ja seuranta

Tämän lahjonnan ja korruptionvastaisen käytännön noudattamista seurataan sisäisillä ja ulkoisilla auditoinneilla sekä ilmoitettujen asioiden rutiininomaisilla seurannoilla.

Voimaantulopäivämäärä	Versio	Muuta kuvaus
01.09.2023	V1.0	